

Plano de Gestão Comissão de Inclusão e Pertencimento (CIP) da FCFRP-USP

Presidente: Zeki Naal

Vice-presidente: Nadia Monesi

A Comissão de Inclusão e Pertencimento da FCFRP-USP tem por finalidade propor, coordenar, e apoiar ações destinadas a estudantes, docentes e servidores(as) que se refiram a políticas inclusivas e de permanência, reguladas sob a ótica da igualdade e da interação entre dois ou mais fatores sociais que definem uma pessoa como por exemplo identidade de gênero, etnia, raça, localização geográfica ou mesmo idade.

Tais políticas incluem, mas não se restringem, à saúde mental, questões socioeconômicas, étnico-raciais, culturais, de gênero, deficiências e neurodiversidade, garantindo a consolidação da inclusão e do pertencimento.

Para que os objetivos da COIP-FCFRP possam ser alcançados, será necessário atuar juntamente com as demais Comissões da FCFRP, notadamente a Comissão de Graduação, a Comissão de Pós-Graduação, a Comissão de Pesquisa e a Comissão de Cultura e Extensão, bem como com a Diretoria da Unidade. Além disso, também pretendemos atuar, sempre que necessário, em conjunto com as Comissões de Inclusão e Pertencimento das demais unidades do campus de Ribeirão Preto para ações nas diferentes áreas da Pró-Reitoria de Inclusão e Pertencimento (PRIP).

Plano de gestão biênio 2023-2025.

A primeira diretriz será a estruturação da CIP da FCFRP. A Comissão está sendo constituída na nossa Unidade pela primeira vez e é subordinada à Pró-Reitoria recém-criada. Para que os objetivos possam ser atingidos, a CIP da FCFRP se reunirá mensalmente pela convocação de seus membros titulares e convidará também os membros suplentes, para discutir e propor ações nas diferentes áreas propostas pela PRIP.

Sabemos que de início será necessário entender os anseios dos demais membros da Comissão, as expectativas, as motivações e o significado de pertencer a uma Comissão como a de Inclusão e Pertencimento. De nossa parte, o que nos motiva é a possibilidade de tornar o ambiente de nossa Universidade mais inclusivo, no qual as pessoas sintam-se parte de um grupo no qual a diversidade e o contraditório são salutares, porém que compartilha objetivos em comum. Entender onde nos encontramos é importante. Conhecer nossa comunidade, suas dificuldades, anseios, habilidades é um ponto de partida que consideramos importante. A PRIP possui 5 Diretorias em áreas importantes. Dentre elas a de saúde mental e bem-estar social tem tido destaque devido à alta demanda da comunidade. A PRIP destacou a área de saúde mental em seu plano de gestão propondo um mapeamento nos campi da Universidade. O Campus de Ribeirão Preto, já no primeiro ano de gestão da PRIP, realizou a 1ª Conferência de saúde mental e bem-estar social do campus de Ribeirão Preto, com a participação da FCFRP na organização do evento, além da presença do Diretor desta área na PRIP. Os problemas levantados, as propostas e reivindicações para a melhoria desta área no campus devem ser adotadas por todas as Unidades. Além disso, a continuidade destas Conferências pode nortear as ações para a nossa Unidade e a participação da comunidade FCFRP será incentivada.

Mais recentemente, a Comissão de Pesquisa da FCFRP organizou um Workshop de Neurodiversidade, um tema de extrema importância quando se fala de inclusão e pertencimento. A nossa comunidade precisa conhecer melhor o tema e as formas de reconhecer e conduzir a formação dos estudantes em meio a esta diversidade. A CIP irá apoiar futuras ações deste tipo e irá trabalhar com a Comissão de Pesquisa e demais Comissões da Unidade na realização de Workshops e/ou cursos específicos de capacitação sobre o tema.

Pretendemos realizar a construção de um formulário para uma consulta anônima à comunidade sobre os aspectos relevantes da

inclusão e as demandas relacionadas aos temas de direitos humanos, saúde mental e bem-estar social, mulheres, relação étnico racial e diversidade, vida no campus e formação e vida profissional. Com este material teremos um mapa para proposição de ações na FCFRP, que deverá também ser utilizado quando da redação do Regimento Interno da CIP-FCFRP.

Como uma das Diretorias da PRIP é a Formação e vida profissional, entendemos que devemos começar atuando nesta área neste biênio, sem excluir outras demandas das diferentes áreas. Assim, além do mapeamento das demandas da comunidade propomos as seguintes ações de curto prazo:

1) Realizar palestras com temas relacionados à inclusão e pertencimento para fins de formação da nossa comunidade.

2) Levantamento de infraestrutura para o atendimento de demandas relacionadas às discussões da PRIP.

Desta forma entendemos que a escuta, o diálogo e as propostas de melhoria serão objetivas e poderão trazer uma relação humana mais saudável, incentivando a permanência e fortalecendo o pertencimento.

Colocamo-nos à disposição da Comunidade para atuar na presidência e vice-presidência da CIP FCFRP. Nossa proposta é tornar a CIP um espaço de escuta, diálogo e formação. Juntamente com os demais representantes eleitos, trabalharemos no sentido de tornar as relações humanas mais saudáveis e o ambiente mais inclusivo na FCFRP.