
Plano de Gestão da Comissão de Inclusão e Pertencimento (CIP) da FCFRP-USP (2025-2026)

Candidatas:

Maria Cristina Nonato (Presidência) e Ana Patricia Yatsuda Natsui (Vice-Presidência)

Introdução

Este plano de gestão tem como objetivo consolidar as ações da Comissão de Inclusão e Pertencimento (CIP) da FCFRP-USP, promovendo um ambiente inclusivo e acolhedor para estudantes, funcionários e docentes. Nossa proposta está alinhada aos princípios da Pró-Reitoria de Inclusão e Pertencimento (PRIP) e busca atender às demandas específicas da comunidade local, garantindo a continuidade de trabalhos anteriores e implementando novas ações para fortalecer o senso de pertencimento.

Eixos de Atuação

1. Fortalecimento Institucional e Estrutural da CIP

- **Meta 1.1:** Desenvolver e aprovar um regimento interno da CIP.
 - **Ações:**
 - Criar uma comissão temporária para redigir o regimento.
 - Realizar consultas públicas com a comunidade da FCFRP para garantir transparência e participação.
 - Submeter o regimento às instâncias superiores para aprovação.
- **Meta 1.2:** Esclarecer o papel da CIP para a comunidade da FCFRP.
 - **Ações:**
 - Lançar uma campanha de comunicação interna (cartazes, e-mails, site institucional) explicando as atribuições da CIP.
 - Realizar reuniões abertas trimestrais para apresentar as atividades da CIP e ouvir demandas da comunidade.
- **Meta 1.3:** Assegurar uma transição eficiente com a gestão anterior.
 - **Ações:**
 - Organizar reuniões de transição para compreender os projetos em andamento.
 - Documentar as boas práticas e desafios enfrentados pela gestão anterior.

2. Promoção de Interação e Pertencimento

- **Meta 2.1:** Promover eventos integradores para fortalecer o senso de comunidade.
 - **Ações:**
 - Organizar ações esportivas (futsal, vôlei, corrida, caminhada, etc.) para integrar alunos, funcionários e docentes.
 - Realizar competições de trivía (quiz cultural e científico) com prêmios simbólicos.
- **Meta 2.2:** Implementar ações culturais e educacionais.
 - **Ações:**
 - Promover feiras culturais com temáticas de diversidade (gastronomia, arte, música).
 - Realizar sessões de cinema seguidas de discussões sobre inclusão, diversidade e direitos humanos.
- **Meta 2.3:** Celebrar datas e eventos que promovem a diversidade.
 - **Ações:**
 - Organizar eventos em celebração ao Dia da Consciência Negra, Dia Internacional da Mulher, entre outros, com atividades que discutam a importância da diversidade e inclusão.

3. Letramento e Educação para Diversidade

- **Meta 3.1:** Realizar ações de letramento em temas relacionados à inclusão.
 - **Ações:**
 - Organizar palestras e workshops com especialistas sobre:
 - Definições de abuso moral e sexual.
 - Igualdade de gênero e racial.
 - Neurodiversidade.
 - Direitos das pessoas com deficiência.
 - Criar materiais educativos (manuais, guias, vídeos) acessíveis para toda a comunidade.
- **Meta 3.2:** Capacitar lideranças e membros da CIP.
 - **Ações:**
 - Oferecer cursos específicos para os membros da comissão, como gestão de conflitos e práticas inclusivas.

- Criar uma rede de troca de experiências com outras comissões de inclusão e pertencimento da USP.

4. Monitoramento e Avaliação das Ações

- **Meta 4.1:** Criar indicadores para medir o impacto das ações.
 - **Ações:**
 - Desenvolver um sistema de avaliação (questionários, feedbacks) para mensurar a eficácia dos eventos e treinamentos.
 - Publicar relatórios semestrais com os resultados e avanços alcançados.
- **Meta 4.2:** Garantir a continuidade das ações.
 - **Ações:**
 - Manter registros detalhados das atividades realizadas.
 - Compartilhar aprendizados com a comunidade e com a gestão futura.

Cronograma de Execução

Ação	Período	Responsável
Elaboração do regimento interno	Fevereiro a Março/2025	Comissão temporária
Lançamento da campanha da CIP	Março/2025	Comunicação CIP
Jogos esportivos	Abril e Outubro/2025	Subcomissão de eventos
Palestras de letramento	Mensal, a partir de Março/2025	Subcomissão de formação
Relatórios semestrais	Junho e Dezembro/2025	Coordenação da CIP

Conclusão

Com este plano de gestão, buscamos consolidar a CIP da FCFRP como uma instância essencial para a promoção da inclusão e pertencimento, fortalecendo os laços entre os membros da nossa comunidade e garantindo que cada indivíduo tenha condições de vivenciar a melhor experiência acadêmica e profissional. A CIP trabalhará em parceria com as comissões da Unidade, visando um esforço conjunto para alcançar os objetivos comuns de inclusão e diversidade.

