

## **Plano de Gestão – Comissão de Inclusão e Pertencimento (CIP-FCFRP) – 2026–2028**

**Candidatas:** Maria Cristina Nonato (presidência) e Ana Patrícia Yatsuda Natsui (vice-presidência)

### **Missão**

Promover um ambiente universitário mais inclusivo, respeitoso e saudável, assegurando condições equitativas de pertencimento, reconhecimento e participação para funcionários, estudantes, pesquisadores e docentes da FCFRP-USP.

---

### **EIXO 1 – Formação e Letramento em Inclusão e Pertencimento**

**Objetivo:** Ampliar o conhecimento e a sensibilidade da comunidade acadêmica em temas ligados à diversidade, equidade, inclusão, direitos humanos e saúde mental.

#### **Ações:**

- **Ciclo de Letramento em Inclusão e Pertencimento:** oficinas e rodas de conversa sobre **gênero, raça, neurodiversidade, acessibilidade, saúde mental**.
  - **Treinamentos contínuos** para docentes e técnicos sobre **assédio moral e sexual, saúde mental e acolhimento de grupos vulneráveis** (em parceria com a CIPA).
  - **Capacitação para bancas de heteroidentificação** e incentivo à participação de docentes, servidores não docentes e estudantes nestes processos.
  - **Cursos oferecidos pela PRIP-** estímulo e apoio à participação nos cursos da PRIP como Mediadores de conflitos, Saúde Mental entre outros.
  - **Divulgação contínua de ferramentas de apoio fornecidas pela PRIP, como SUA, Sankofa e ECOS.**
- 

### **EIXO 2 – Acolhimento e Pertencimento**

**Objetivo:** Fortalecer o sentimento de pertencimento e o cuidado mútuo entre todos os membros da comunidade.

#### **Ações:**

- Criação de **grupos de apoio e escuta** sobre saúde mental e vivências de diversidade.
  - **Celebrações inclusivas** de datas significativas: Dia das Mães, Pais, Crianças, Mulher, Professor, Servidor Público, Pessoa com Deficiência, Autismo, Consciência Negra, entre outras.
- 

### **EIXO 3 – Valorização da Diversidade e Ações Culturais**

**Objetivo:** Promover a visibilidade positiva das diversidades que compõem a FCFRP.

#### Ações:

- **Nova edição da Gincana Universitária da Inclusão**, fortalecendo o espírito colaborativo e a integração entre diferentes segmentos.
- **Homenagem ao Dia da Consciência Negra**, com atividades culturais, palestras e/ou exposições.
- **Homenagem ao Mês do Orgulho LGBTQIAPN+**, com atividades culturais, palestras e/ou exposições
- Apoio e participação ativa nas **ações conjuntas das CIPs** do campus, **CAIP e Prefeitura do Campus**, potencializando impacto coletivo.
- Criação de **campanhas de comunicação** para as redes sociais da FCFRP com temas de diversidade e pertencimento.

---

#### EIXO 4 – Parcerias, Engajamento e Sustentabilidade

**Objetivo:** Consolidar a CIP como espaço articulador e permanente de transformação institucional.

#### Ações:

- Manter parcerias com a **Pró-Reitoria de Inclusão e Pertencimento e Comissões locais, como Graduação, Pós-Graduação, Pesquisa, Cultura e Extensão Universitária, CRInt, CIPA.**
- Buscar **apoio financeiro (PUB, Editais de Inclusão e Pertencimento da PRIP-USP)** e **colaborações com unidades vizinhas.**
- Criação de um **calendário anual unificado de ações da CIP.**
- Implantar uma cartilha contendo **de boas práticas de inclusão e pertencimento** da FCFRP.
- Buscar apoio logístico e financeiro para implantação de um local para autorregulação direcionado à toda comunidade da FCFRP. Para aqueles que estejam sob estímulo excessivo, estresse, ansiedade ou sobrecarga sensorial e poderão utilizar **um ambiente seguro, acolhedor e não punitivo**, onde a pessoa poderá “pausar”, se reorganizar e voltar às atividades de forma mais saudável.

