

UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
FACULDADE DE CIÊNCIAS FARMACÊUTICAS DE RIBEIRÃO PRETO

CHAPA:

Conexão para Pesquisa

PROPOSTA DE PLANO DE GESTÃO como PRESIDENTE E VICE-PRESIDENTE da
COMISSÃO DE PESQUISA E INOVAÇÃO
PERÍODO DE 2026 A 2028

PROFA. ANDRÉIA MACHADO LEOPOLDINO (PRESIDENTE)

PROFA. SANDRA YASUYO FUKADA ALVES (VICE-PRESIDENTE)

Ribeirão Preto, 2026

APRESENTAÇÃO E MOTIVAÇÃO

A proposta de gestão apresentada pela chapa **Conexão para a Pesquisa** foi elaborada com o propósito de fortalecer e ampliar o ambiente de pesquisa da Unidade, reconhecendo que a ciência de excelência é construída a partir da interação, da colaboração e do compartilhamento de conhecimentos. Partimos do entendimento de que as conexões entre pesquisadores, grupos e instituições, bem como com a sociedade e o setor produtivo, são elementos centrais para impulsionar a qualidade, a visibilidade e o impacto da produção científica da FCFRP. As ações conjuntas com as demais comissões estatutárias da FCFRP, são essenciais, sendo este um ponto que será valorizado na gestão pela nossa chapa, priorizando a comunicação e o trabalho integrado com as atividades-fim da Universidade. Acreditamos que a nossa experiência prévia em gestão na FCFRP, bem como a atuação constante na pesquisa e nas parcerias em Pesquisa & Inovação, irão contribuir de forma positiva e relevante para a nossa unidade. A motivação para a candidatura a um segundo mandato como presidente da CPqI (Andréia M. Leopoldino) é o curto período para realizar todas as ações previstas e, com a experiência adquirida, poder-se-á aprimorar as ações já executadas e propor novas.

Certamente, a base para a Inovação é a Pesquisa. Entretanto, há ainda desafios a curto e médio prazo para implementar o que foi previsto na resolução no. 8152 (Anexo I), o ‘estabelecimento de parcerias para o desenvolvimento de tecnologias com inventores independentes, empresas e outras instituições’. Sabemos que a experiência em assessoria, consultoria e parcerias para P&I com o setor produtivo, é ainda restrita a poucos docentes, mas pretendemos buscar meios para mostrar oportunidades. Os investimentos públicos para promover o desenvolvimento científico e tecnológico do país são essenciais, começando pelos nossos salários, bolsas e auxílios-pesquisa. Desta forma, criamos um plano de gestão que pretende impulsionar e apoiar tanto a pesquisa, que é a base, quanto a atuação dos pesquisadores em P&D, inovação.

A nossa chapa estará aberta a receber sugestões, a conversar e a apoiar toda a comunidade nas suas demandas e atividades durante o mandato. Não trabalharemos sozinhas na execução das atividades; contaremos com a participação e o envolvimento de todos os membros da CPqI (titulares e suplentes), bem como com o apoio administrativo e a colaboração de todos os envolvidos na Pesquisa e Inovação na FCFRP.

No que tange ao aprimoramento e ao fortalecimento da pesquisa desenvolvida na nossa Unidade, pretendemos aproximar os pesquisadores da FCFRP e estimular novas colaborações, ampliando a multidisciplinaridade e o impacto dos resultados. Além disso, será importante estreitar laços com as CPqI das demais unidades do Campus de Ribeirão Preto, buscando trazer ao conhecimento de todos as diferentes abordagens e centrais multiusuárias disponíveis no campus. Alguns editais de fomento à pesquisa, que limitam o número de propostas ou para obter equipamentos de alto custo, as ações conjuntas, se for de interesse da maioria, podem favorecer todos os pesquisadores. A política de laboratórios e centrais multiusuários, por exemplo, tem que ser cada vez mais fortalecida, inclusive por meio da aquisição de novos equipamentos com tecnologias atuais e abordagens ainda não disponíveis na Unidade e no campus.

NOSSO PLANO DE GESTÃO

Nosso plano de gestão contempla as atividades de competência da CPqI (Anexo 1) e está alinhado ao Projeto Acadêmico da Faculdade de Ciências Farmacêuticas de Ribeirão Preto (FCFRP-USP). O plano de gestão propõe aprimorar as ações previamente definidas e adotar novas ações, visando atender eficazmente às demandas dos pesquisadores da Unidade. Acreditamos que nossa experiência prévia em atividades de gestão na Unidade, incluindo na CPqI, bem como o nosso engajamento institucional e as atividades-fim de Ensino, Pesquisa, Cultura e Extensão da Universidade são importantes para a execução da atividade de gestão à qual nos candidatamos. A seguir, apresentamos as principais metas propostas e respectivas ações para a nossa gestão no período 2026-2028:

Meta: AMPLIAR AS COLABORAÇÕES CIENTÍFICAS ENTRE OS GRUPOS DA FCFRP

Ações: promover eventos que divulguem as linhas de pesquisa dos docentes da FCFRP, com ênfase nos docentes recém-contratados, permitindo a interação entre docentes, pós-doutorandos, pós-graduandos e alunos de iniciação científica, visando fortalecer a integração e catalisar novas oportunidades de colaboração científica na unidade.

Meta: PROMOVER, APOIAR E VALORIZAR JOVENS PESQUISADORES, PÓS-DOCTORANDOS E ALUNOS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA

Ações: Propor à PRPI a criação de um programa institucional de mentoria para Jovens Pesquisadores e Pós-Doutorandos, nos moldes do modelo adotado para bolsistas de PD FAPESP. Ampliar a participação de Pós-Doutorandos e Jovens Pesquisadores em atividades de ensino, incluindo disciplinas de Graduação, Pós-Graduação, cursos, workshops e ações de extensão, em parceria com a CG, CPG e a Comissão de Cultura e Extensão, visando o aprimoramento da formação didática.

Estimular a atuação de Pós-Doutorandos em bancas de conclusão de curso, de qualificação e de defesa, bem como sua participação como colaboradores em disciplinas oferecidas por docentes dos PPGs da FCFRP. Institucionalizar o Workshop dos Pós-Doutorandos da FCFRP como evento anual e incentivar a participação dos Pós-Doutorandos na organização das atividades promovidas pela CPQI, além de ouvir as demandas comuns entre os PDs e os JPs.

Realizar um diagnóstico das principais demandas de Pós-Doutorandos e Jovens Pesquisadores para propor novas ações de curto, médio e longo prazo. Incentivar a submissão de projetos a agências de fomento para o desenvolvimento pessoal e profissional, bem como para o aprimoramento na carreira científica e de docência dos jovens doutores. Ampliar a visibilidade dos grupos de pesquisa da FCFRP, de forma estratégica e alinhada às áreas prioritárias da unidade, contribuindo para a atração de Jovens Doutores para a Unidade. Esta ação deve ser coordenada e alinhada às principais áreas de pesquisa que precisam ser implementadas e fortalecidas na FCFRP, o que poderá auxiliar na definição de novos claros docentes.

Promover ações voltadas aos alunos de Iniciação Científica, destacando a relevância da IC na graduação, além de ampliar a divulgação de linhas de pesquisa, vagas e oportunidades de bolsas, permitindo a conexão com os docentes. Neste item, já iniciamos a participação na disciplina de TCC do curso de Farmácia, em parceria com a CG, e criamos a atividade “Portas Abertas” para permitir a visita dos discentes aos laboratórios de pesquisa.

Meta: PROMOVER A CIÊNCIA ABERTA, ÉTICA E BOAS PRÁTICAS EM PESQUISA NA FCFRP

Ações: Apoiar as Comissões institucionais da Unidade (CiBio, CEUA e CEP, Comissão de Resíduos e Comissão de Boas Práticas de Pesquisa) na realização de palestras, cursos e ações formativas sobre exigências legais, normas éticas, boas práticas científicas e procedimentos

de submissão de projetos. Orientar pesquisadores sobre processos regulatórios e cadastros institucionais, como o SISGEN e o IBAMA.

Promover atividades de capacitação e disseminação das novas diretrizes do Comitê de Boas Práticas Científicas da PRPI, por meio de workshops sobre ciência aberta, gestão e compartilhamento de dados, uso do Repositório de Dados Científicos da USP e divulgação do DORA. Nos próximos anos, teremos que discutir aspectos relacionados à avaliação em pesquisa, seguindo a discussão iniciada pela PRPI no final de 2025.

Meta: FORTALECER A VISIBILIDADE DA FCFRP

Ações: A Comissão de Pesquisa da FCFRP tem realizado a divulgação da Pesquisa em diferentes mídias sociais, portanto, manteremos a divulgação das diferentes atividades, oportunidades, bem como descobertas e avanços em pesquisa e inovação. Nos últimos dois anos, a Comissão de Divulgação da FCFRP, realizou um excelente trabalho e contribuiu de forma excepcional com a disseminação do conhecimento e da pesquisa. Destaca-se que a CPqI, atuou de forma ativa para que a Direção pudesse contratar um(a) estagiário(a) de jornalismo científico para a unidade, o que possibilitou a redação e elaboração de reportagens no Jornal da USP sobre pesquisas de docentes da FCFRP. O contrato do estagiário foi renovado por mais um ano e pretendemos manter esta solicitação junto à Direção. O objetivo é ampliar ainda mais a divulgação em diversas mídias sociais. Continuaremos trabalhando em parceria e contaremos com o apoio da Comissão de Disseminação Científica e Acadêmica para divulgação da Pesquisa e Inovação dos docentes da Unidade. Na proposta de gestão, buscaremos apoio para um segundo estagiário que buscará outros canais de comunicação para divulgar ciência em diversas mídias sociais, páginas da internet, etc. Além disso, a proposta prevê incentivar a participação dos pesquisadores da FCFRP em ações em conjunto com a Comissão de Cultura e Extensão, como as atividades USP+Escolas e ExtenFarma.

Atualizar a Homepage da FCFRP e incentivar os docentes a criar homepages de seus grupos de pesquisa são ações importantes, bem como estimular a criação de perfis no Instagram e no LinkedIn, conectados ao novo site da Unidade.

Meta: ESTIMULAR E PROPOR PARCERIAS COM O SETOR PRIVADO E PRODUTIVO

Ações: Nesta nova gestão, propomos convidar empresas que tenham interesse em estabelecer parcerias com os docentes/pesquisadores da FCFRP para conhecerem a Pesquisa

desenvolvida e conhecermos as suas demandas. No final de 2025, a FCFRP assinou um contrato de interesses em inovação com a SINOVAC, portanto, pretendemos auxiliar nas próximas etapas deste processo, facilitando as interações da empresa com os docentes. Além disso, pretendemos divulgar a plataforma PIVOT da USP para que seja mais explorada pelos docentes por meio de buscas ativas, uma vez que pode acelerar conexões com empresas, inclusive internacionais. Propomos realizar uma nova palestra sobre esta ferramenta de busca por oportunidades de financiamento para pesquisa e colaboração acadêmica. As demandas e editais com este foco, que forem recebidos pela CPqI serão divulgados para os pesquisadores. Divulgar na unidade, em parceria com o coordenador do Inova USP Ribeirão, as oportunidades de inovação e os caminhos possíveis, principalmente para os jovens discentes.

Metas: FORTALECER O FINANCIAMENTO DE PESQUISA NACIONAIS E INTERNACIONAIS NA FCFRP

Ações: para fortalecer nossa infraestrutura e aprimorar a pesquisa, propomos incentivar os docentes a submeterem propostas de pesquisa a diferentes editais e oportunidades de fomento à Pesquisa, incluindo oportunidades de obtenção de fomento privado e internacional. Divulgar as diversas opções de fomento para toda a comunidade e a disponibilidade do escritório de apoio a fomentos internacionais da PRPI, de modo a trazer novas fontes de auxílio à pesquisa.

Meta: INCENTIVAR CONSOLIDAÇÃO DE CONVÊNIOS INTERNACIONAIS DE PESQUISA

Ações: As parcerias em pesquisa com grupos do exterior são fundamentais para termos acesso a tecnologias e abordagens de ponta, que ainda não temos disponíveis. Neste item, a PRPG e a PRPI realizam a divulgação dos editais, como o PRINT/CAPES-USP, o SPRINT FAPESP e o COFECUB. Portanto, propomos uma estratégia de divulgação na FCFRP, em conjunto com a CPG-FCFRP, para incentivar os docentes a estabelecerem convênios de pesquisa que contemplem a possibilidade de inovação, ampliando a internacionalização na FCFRP. Ressalta-se aqui também a relevância de estabelecer convênios nacionais, que podem permitir o acesso de pesquisadores de outras regiões do Brasil à nossa Faculdade e o nosso acesso a outras instituições, impactando a pesquisa como um todo, além da USP.

Meta: FORTALECER A PARCERIA COM AS OUTRAS COMISSÕES ESTATUTÁRIAS

Ações: Trabalhar em sintonia com as demais comissões estatutárias da FCFRP para promover a Ciência em diferentes âmbitos e fortalecer a formação dos alunos de Graduação e Pós-Graduação, além de levar o conhecimento científico para fora dos muros da universidade, por meio de atividades em Cultura e Extensão. A inclusão e o pertencimento são fundamentais em todos os ambientes e contextos de pesquisa. Continuaremos a apoiar os eventos e workshops em parceria com as outras comissões para continuar a discussão sobre temas de interesse geral, tais como neurodiversidade, empreendedorismo, inovação (INOVA USP) na USP e projetos PIPE-FAPESP. Continuaremos a incentivar a inscrição de jovens pesquisadoras em editais específicos, como Mulheres na Ciência promovido pela L’Oreal em parceria com a Academia Brasileira de Ciências e a Unesco.

Meta: ESTIMULAR A CRIAÇÃO DE LABORATÓRIOS E CENTRAIS MULTIUSUÁRIOS

Ações: Apoiar a submissão de propostas para a criação e aprimoramento de laboratórios e centrais multiusuários (MU). Pretendemos discutir com os coordenadores atuais das centrais MU uma reorganização estratégica na unidade. Isto é importante porque permite que pessoas externas à USP, tanto do setor público como do privado, tenham acesso a infraestrutura disponível, conforme estabelecido no plano de gestão da central. Realizar anualmente a feira de equipamentos e centrais MU da FCFRP. Continuar a oferecer apoio irrestrito à realização da reforma do biotério SPF e ampliação do biotério de zebrafish na FCFRP. Além disso, daremos suporte às Comissões de Biotério e de Resíduos da FCFRP, de forma a aprimorar cada vez mais a nossa infraestrutura e a sustentabilidade.

Meta: APOIO ADMINISTRATIVO E TÉCNICO PARA PESQUISA E INOVAÇÃO

Ações: Fazer a divulgação de oportunidades para valorizar e incentivar todos os envolvidos em atividades relacionadas à pesquisa, a buscarem aperfeiçoamento e desenvolvimento pessoal. Incentivaremos os técnicos de laboratório que atuam diretamente no suporte à pesquisa e ao ensino, a participarem em treinamento em novas abordagens e estratégias em pesquisa. Estimularemos a inscrição em editais específicos de apoio financeiro para este fim, inclusive no exterior, que têm sido divulgados pela CPG. Reforçamos nosso apoio a estas

atividades de treinamento e aperfeiçoamento. Valorizar o apoio prestado por todos os funcionários não docentes às atividades de pesquisa é fundamental.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Contamos com o apoio de todos para que a execução do plano de gestão ocorra conforme previsto e atenda às expectativas da Faculdade. Para tal, estaremos abertas às sugestões da comunidade acadêmica, bem como à disposição para ajudar com dúvidas e dificuldades relacionadas a programas, editais e demais assuntos da pesquisa. Por fim, sabemos que a conexão entre as pessoas, por meio de colaborações, é vital para o sucesso e o fortalecimento da pesquisa e da inovação na unidade. Aspecto que será ainda mais valorizado na gestão proposta.

Ribeirão Preto, 19 de janeiro de 2026

Andréia Machado Leopoldino (candidata a Presidente da CPqI)

Sandra Yasuyo Fukada Alves (candidata a Vice-Presidente da CPqI)

Anexo 1

D.O.E.: 07/07/2023

RESOLUÇÃO CoPI Nº 8463, DE 06 DE JULHO DE 2023

(Revoga as Resoluções [7863/2019](#) e [8214/2022](#))

Regulamenta a composição e as competências das Comissões de Pesquisa e Inovação da Universidade de São Paulo...

Artigo 3º – Compete à Comissão de Pesquisa e Inovação, ou Órgão Colegiado equivalente, de cada Unidade Universitária, Museu, Instituto Especializado e Órgão Complementar:

- I – traçar diretrizes de pesquisa e de inovação no âmbito da Unidade, Museu, Instituto Especializado ou Órgão Complementar em conformidade com seu projeto acadêmico e com as orientações estabelecidas pelos Colegiados Superiores;
- II – propor e acompanhar os indicadores para a avaliação das atividades de pesquisa e de inovação da Unidade, Museu, Instituto Especializado ou Órgão Complementar;
- III – supervisionar e avaliar as atividades de pesquisa e Inovação, reportando seus resultados aos Colegiados Superiores;
- IV – fomentar, apoiar e gerir no âmbito da Unidade, Museu, Instituto Especializado ou Órgão Complementar os programas e iniciativas da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação e fixar normas complementares às expedidas pelo Conselho de Pesquisa e Inovação, encaminhando os relatórios pertinentes;
- V – submeter à apreciação da Direção sugestões para a aplicação dos recursos da reserva técnica institucional e de outros recursos institucionais destinados ou oriundos dos projetos de pesquisa e de inovação da Unidade, Museu, Instituto Especializado ou Órgão Complementar;
- VI – assessorar a Direção em relação ao encaminhamento de solicitações de financiamento para projetos de pesquisa e de inovação dos docentes;
- VII – informar os pesquisadores sobre a existência de legislação aplicável à pesquisa e à inovação em suas áreas de atuação;
- VIII – disseminar boas práticas de pesquisa na Unidade, conforme instruções do Comitê de Boas Práticas Científicas da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação;
- IX – prestar atendimento à comunidade acadêmica e ao público externo acerca de dúvidas, dificuldades, sugestões e críticas em relação aos programas, editais, recursos, acervos, infraestrutura e demais assuntos relacionados à pesquisa e à inovação no âmbito da Unidade.



USPAssina - Autenticação digital de documentos da USP

Registro de assinatura(s) eletrônica(s)

Este documento foi assinado de forma eletrônica pelos seguintes participantes e sua autenticidade pode ser verificada através do código XR26-238W-3CNN-X7J1 no seguinte link: <https://portalservicos.usp.br/iddigital/XR26-238W-3CNN-X7J1>

Andréia Machado Leopoldino

Nº USP: 5776158

Data: 20/01/2026 11:54

Sandra Yasuyo Fukada Alves

Nº USP: 1946268

Data: 20/01/2026 11:59